

## **Procès-verbal**

Table de planification des services en santé trans, bispirituelle, intersexe et de la diversité du genre dans la région de Champlain

Rencontre du 16 octobre 2017, de 18 h à 21 h

Lieu : salle de réunion du CSC Centre-ville, 2<sup>e</sup> étage, 400 rue Cooper, Ottawa

### **Personnes présentes**

Chris Clapp, Tammy DeGiovanni, James Fahey, Fae Johnstone, Karen Luyendyk, Maëlys McArdle, Devon McFarlane, Benny Michaud, Laurie Rektor (présidente), Kaeden Seburn, Simone Thibault, Mel Thompson

Erin Flemming, coordonnatrice

### **Excusé·e·s :**

Jane Fjeld, David Hesidence, Jaina Tinker, Patricia Vincent

### **1. Mot de bienvenue**

Nous souhaitons reconnaître et honorer le fait que cette rencontre a lieu sur un territoire algonquin non cédé. Notre présence ici est un honneur et non un droit.

Benny a proposé de trouver une meilleure formulation pour la déclaration ci-dessus.

### **3. Procès-verbal**

Le procès-verbal du 14 septembre 2017 a été approuvé.

### **4. Formations dans la région de Champlain**

- Devon a sollicité des avis quant aux moments et aux lieux où tenir les formations, y compris quant à d'éventuelles organismes hôtes. Il a été suggéré d'entrer en contact avec les fournisseurs de services des universités, Planning des naissances d'Ottawa et le RLISS. Santé arc-en-ciel Ontario est également à la recherche d'une organisation locale qui pourrait prendre en charge la logistique entourant la formation.
- Le poste en éducation clinique est affiché. On espère embaucher en décembre.
- Lynsey du Centre de santé communautaire du Centre-ville donnera un coup de main pour les entrevues.
- La formation relative aux soins primaires se déroulera sur une journée complète, puis sera accompagnée d'un suivi/programme de mentorat.
- Six à huit formations cliniques auront lieu.

- Il a été question de tenir des formations en milieu rural. Le Centre de santé communautaire de Seaway Valley dit avoir besoin d'une formation/mentorat par les pairs avec un médecin. Santé arc-en-ciel Ontario vient de compléter une formation clinique à Barry's Bay.
- Simone essaiera d'obtenir la collaboration de Montfort pour ce projet.
- Certaines personnes ont fait valoir que le poste en éducation clinique n'a pas été rédigé de façon à attirer les candidat.e.s trans. THIO veut que les postes qui offrent des services trans+ soient occupés par des personnes trans+. Devon a mentionné qu'il est important de détenir une expertise clinique lorsque l'on travaille avec des médecins. Il y a plus de chances que les médecins participent si la formation est donnée par quelqu'un qui a une expérience clinique. Les fournisseurs de services de santé veulent obtenir des informations techniques lors de ces formations.

#### **ACTION :**

- Les membres de la Table feront parvenir leurs suggestions d'organisations hôtes/responsables.
- Devon révisera l'offre d'emploi en éducation clinique.

### **5. Nouvelles relatives à la proposition présentée au ministère de la Santé et des Soins de longue durée**

Tammy a présenté le plan du CHEO, qui souhaite travailler de concert avec Sick Kids de Toronto pour soumettre une proposition qui stabiliserait l'offre de services au CHEO et à Sick Kids, tout en travaillant parallèlement à Santé arc-en-ciel Ontario en ce qui a trait aux lignes directrices et à l'accroissement des capacités en soins de santé primaires.

- CHEO espère que la Table soutiendra sa proposition.
- Voir la présentation ci-jointe pour plus de détails.

#### **ACTION :**

- Devon contactera Équité en matière de santé.
- CHEO et Sick Kids vont mettre des propositions au point.
- CHEO apportera une ébauche de la proposition à la Table à des fins d'évaluation.

### **6. Mise à jour concernant la PASS soumise au RLISS**

- James a présenté la PASS à la haute direction.
- Le RLISS de Champlain est prêt à offrir 150 000 \$ par année pour les deux prochaines années financières (le financement prendra fin en mars 2020); ce financement soutiendra les travaux de la Table et la création d'un poste en planification des systèmes.
- Le RLISS offre un financement de deux ans seulement parce qu'il s'agit d'un projet tout à fait nouveau. Le financement sera réévalué à la fin du mois de mars 2020.

- Le RLISS ne couvre pas les frais administratifs. Nous avons discuté de l'épuisement qui touche le secteur non lucratif, particulièrement lorsque les dépenses opérationnelles ne sont pas subventionnées.
- La Table considèrera la recherche d'un soutien additionnel pour accomplir le travail qui va au-delà de ce qui a été défini dans la PASS.

**ACTION :**

- Le RLISS et Services à la famille Ottawa se chargeront des détails de la PASS.

**7. Présentation au conseil d'administration du RLISS**

- La Table disposera de 45 minutes; la moitié de ce temps devrait être réservé aux questions.
- Il est préférable de restreindre le nombre de présentateurs à un organisme et deux membres de la communauté.
- La présentation devrait être semblable à celle offerte à la haute direction du RLISS cet été.
- La réunion aura lieu le 22 novembre 2017 au Centre de santé autochtone Wabano. Il s'agit d'une réunion ouverte au public. Elle devrait normalement débiter à 13 h.

**ACTION :**

- Nous enverrons la version finale de nos diapositives à James au début du mois de novembre. James les révisera.
- James diffusera le programme définitif lorsqu'il sera disponible.

**8. Mandat :**

Les idées proposées étaient les suivantes :

- Ne prendre aucune décision importante par courriel.
- Mettre au point une entente entre le RLISS et la Table.
- Envisager d'écourter la durée de nos rencontres.
- Évaluer l'usage du téléphone lors des rencontres.
- Clarifier les rôles des membres.
- Définir le processus de prise de décision.
- Procéder au remplacement des membres.
- Définir la durée du mandat des membres.
- Déterminer les paramètres et la portée de la Table (par exemple, est-ce limité par le financement du RLISS?)
- Penser à structurer les agendas de façon à ce que la première heure de la rencontre permette une conversation ouverte et le partage de nouvelles communautaires.
- Mettre au point un plan de travail clair pour que la Table puisse d'abord se consacrer aux priorités.
- Envisager la création de groupes de travail.

- Remplacer « intersexué.e » par « intersexe ».
- Faire référence aux recommandations du rapport dans le préambule.
- Utiliser le terme « région de Champlain » plutôt que « Ottawa et les environs ».
- Mettre à jour/modifier le logo de la Table (à l'heure actuelle, il est inexact, car il ne devrait pas mentionner seulement Ottawa)
- Garantir la mise en place d'une culture collaborative au sein de la Table.
- Créer un sous-comité qui travaillera à mettre à jour le mandat.

**ACTION :**

- Erin enverra un sommaire des idées relatives au mandat au sous-comité chargé de le modifier.
- Le sous-comité (Kaeden, Fae, Karen, Maëlys) mettra au point une ébauche du mandat, qu'il apportera à la prochaine réunion de la Table.

**8. Autres points :**

- Quelqu'un a demandé si les membres de la communauté allaient continuer à être rémunérés pour leur implication (c.-à-d. pour leur présence aux rencontres et pour le travail réalisé à l'extérieur des réunions). Le budget prévu dans la PASS à ce sujet est de 30 heures rémunérées par membre par année (soit 10 rencontres de 3 heures chacune, annuellement).
- Certains membres de la communauté sont préoccupés par ce dernier point et ont indiqué qu'il devrait y avoir plus de ressources disponibles pour rémunérer les individus qui s'impliquent auprès de la Table.
- James a mentionné que le RLISS mène actuellement plusieurs tables régionales où les membres de la communauté qui sont présents font ce travail bénévolement.

**ACTION :**

- La Table se mettra à la recherche d'éventuels partenaires qui pourraient financer la participation et l'implication des membres.