

Procès-verbal

Table de planification des services en santé trans, bispirituelle, intersexe et de la diversité du genre dans la région de Champlain

Rencontre du 14 décembre 2017, de 13 h à 15 h

Lieu : Téléconférence

Personnes présentes

Jane Fjeld (présidente), Darlene Rose, Laurie Rektor, Kaeden Seburn, Simone Thibault, Mel Thompson, Jaina Tinker, Patricia Vincent

Invitée : Katelyn Lepinskie

Erin Flemming, coordonnatrice

Excusé·e·s :

Chris Clapp, Tammy DeGiovanni, Maëlys McArdle, Fae Johnstone, Karen Luyendyk, Devon McFarlane, Benny Michaud, David Hesidence

1. Mot de bienvenue

Nous souhaitons reconnaître et honorer le fait que cette rencontre a lieu sur un territoire algonquin non cédé. Notre présence ici est un honneur et non un droit.

Benny a proposé de trouver une meilleure formulation pour la déclaration ci-dessus.

2. Nomination de la présidence

- Jane s'est portée volontaire pour être la présidente.

3. Procès-verbal

- Les membres de la Table ont demandé que les trois points suivants soient ajoutés au procès-verbal du 29 novembre 2017 :
 - ♦ *Benny et Simone vont essayer de rencontrer Donna Lyons du RLISS ;*
 - ♦ *Quelqu'un avait demandé s'il devrait y avoir un processus d'application formel en place pour le poste de coordination (un processus qui accueillerait les candidatures des personnes trans) ;*
 - ♦ *Peut-être que la Table pourrait organiser une assemblée publique pour tenir la communauté trans+ informée.*
- Le procès-verbal du 29 novembre 2017 a été approuvé avec les ajouts ci-dessus.

4. Budget de l'implication communautaire

- Nous avons discuté des priorités en ce qui a trait à l'implication communautaire. Pour cette année financière, nous disposons de 10 400 \$ (incluant un don de 5 000 \$ provenant du Bureau des services à la jeunesse d'Ottawa). Nous avons déjà dépensé une partie de ce montant. Les priorités sont :
 1. Rémunérer les membres communautaires de la TPR pour le temps et le travail investi ;
 2. Organiser une retraite/séminaire de la TPR ;
 3. Créer une ressource sur les questions bispirituelles (engager un·e contractant·e pour qu'il ou elle crée un guide de 8-10 pages - 3 500 \$; un groupe de consultation - 500 \$; rendre des comptes à la communauté grâce à des assemblées publiques) ;
- Le budget de l'année financière 2018-2019 dispose des fonds suffisants pour soutenir la participation des membres communautaires aux réunions de la TPR.
- Certains membres de la Table souhaiteraient se réunir pour rédiger une demande de financement dans le but d'obtenir des fonds supplémentaires.

ACTION :

- Les membres communautaires enverront leurs factures à Erin aussitôt que le travail sera complété pour que Services à la famille Ottawa puisse tenir des dossiers financiers à jour.

5. Retraite/séminaire de la TPR

- Pour les gens de Cornwall, l'idéal serait de commencer à 10 h et de terminer à 16 h.
- Services à la famille Ottawa essaie de réserver le Centre RA. Ce centre offre un service de traiteur et beaucoup de stationnements, et est accessible en transport en commun.
- Certains membres croient qu'il serait préférable de réduire le plus possible les dépenses liées à la retraite. On pourrait donc penser à d'autres lieux et à d'autres options de traiteur. D'autres membres rappellent qu'il faut tenir compte de tout le travail et le temps que l'organisation d'un événement de ce type requiert.
- Nous avons discuté de la possibilité qu'un·e facilitateur·trice aide à organiser cette journée et tienne les rênes du projet. Il faudrait quelqu'un qui a de l'expérience avec les communautés trans+ ou qui a une bonne compréhension de ces communautés.
- Kaeden a proposé la candidature de sa mère, qui facilite souvent des événements de ce genre. Après en avoir discuté, nous avons convenu qu'il est nécessaire que le·la facilitatrice·trice soit expérimenté·e et ait des compétences solides, mais aussi que ce soit un tiers neutre et indépendant.
- Voici ce que nous comptons faire de cette journée :

- Cette journée servira à mieux nous connaître et nous comprendre ;
- Mandat - comment gérons-nous les conflits ? Penchons-nous sur la question de l'adhésion à titre de membre et sur les processus qui l'entourent. Il faut aussi travailler sur les livrables tels qu'établis par le RLISS ;
- Discutons de ce qui nous amène à participer à la Table et sur ce que nous souhaitons pour l'avenir.

ACTION :

- Patricia examinera s'il est possible qu'on utilise un espace sur son lieu de travail. Si ça ne fonctionne pas, on se tournera vers le Centre RA.
- Patricia connaît un·e candidat·e compétent·e et expérimenté·e qui pourrait faciliter la retraite. Elle tiendra le groupe au courant.
- Les personnes qui participent à la téléconférence vont créer, réviser et modifier l'ébauche de la programmation de la retraite. Une deuxième version sera envoyée aux autres membres de la Table à l'avance, avant la retraite.

6. Affichage des postes (ajouts de certains points)

- Quelques membres de la Table veulent s'assurer que le sous-comité responsable des descriptions de postes crée des descriptions pour le poste en planification des systèmes et le poste de coordination de la TPR.
- Certains membres souhaiteraient que ces deux postes soient occupés par des personnes qui ont un vécu expérimentiel dans les communautés trans, bispirituelles, intersexes et de la diversité du genre.

ACTION :

- Le sous-comité se rencontrera le 20 décembre 2017 pour discuter des détails entourant la description du poste en planification des systèmes.

7. Prochaine rencontre :

- Retraite - 20 janvier 2018